



2022 年度
介護福祉士
募集要項

安心して働ける環境で
私たちがつくる



これからの介護

The Future of Care Worker



おもと会グループリクルートサイト
介護職ページ

<< 詳しい内容はコチラ



医療法人 | 社会福祉法人 | 学校法人

おもと会グループ



応募要項

Guideline

求人数

おもと会グループ全体で10名程度

大浜第一病院 / 大浜第二病院

特別養護老人ホーム おもと園 / 特別養護老人ホームすみれ

介護老人保健施設 ぎのわんおもと園 / 介護老人保健施設 はまゆう

在宅総合ケアセンター おもととよみの杜

応募について

応募資格

介護福祉士および2022年資格取得見込みの者

応募手続き

下記書類を人事部宛に郵送してください。

2021年12月2日(木) 必着

卒業見込みの者 …… (1) 履歴書(捺印・写真貼付) (2) 成績証明書

(3) 卒業見込み証明書 (4) エントリーシート

有資格者 …………… (1) 履歴書(捺印・写真貼付) (2) 資格証(写)

採用面接について

選考方法

面接試験

面接日

2021年12月11日(土) 9:00～ 面接試験(※新型コロナウイルス感染状況によってはWEB面接)

面接会場

おもと天久の杜 ふれあいセンター(那覇市天久1000番地)

正面玄関奥 ふれあいホールより2階へお上りください。

試験当日の留意事項

1 開場は8時30分です。8時45分までにご着席ください。

2 自家用車・バイクで来場の場合、施設駐車場をご利用ください。

駐車料金は当日分のみ免除となりますので、受付時に駐車券をご提示ください。

合否通知

2021年12月30日(木)までに書面にて通知いたします。

配属先について

2022年1月中旬に書面にて通知いたします。

問い合わせ・書類送付先

〒900-0005 那覇市天久1000番地

TEL: 098-862-1000

統括本部 人事部 / 平良・小川

待遇 (新卒者)

Treatment

年収見込 **2,910,000**円~(通勤手当、超勤手当除く)



賞与

年2回 (夏1.5ヶ月/冬2.5ヶ月) ※2年目から4ヶ月分

基本給	140,000円
職務手当	5,000円
資格手当	10,000円
自己学習手当	5,000円
処遇改善手当1	7,000円
処遇改善手当2	5,000円
合計	172,000円
※夜勤手当 (見込み)	4回 24,000円
1ヶ月合計約	196,000円

※夜勤手当: 1回につき6,000円 (月4回~5回あり)

※就職支度金 (150,000円) あり

※基本給は経験年数に応じます。

※処遇改善手当2は経験年数10年以上で10,000円

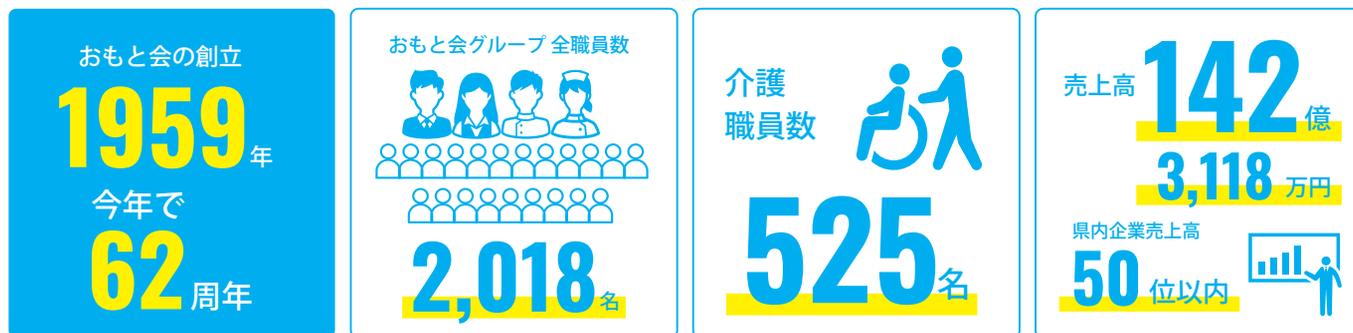
定期昇給	年1回
退職金制度	あり (勤続3年以上)
通勤手当	通勤距離に応じて、上限31,600円まで支給

休日	週40時間 (1ヶ月単位変形労働時間制)
年次有給休暇	入社1ヶ月後より、毎月1日付与、6ヶ月経過後5日。 2年目、12日。以降、1年毎に10日+ (勤務年数×2日) 付与。 ※時間単位の取得も可
特別休暇	リフレッシュ休暇・結婚休暇・配偶者出産などの慶弔休暇・病気休暇
介護休暇制度	介護休暇あり
育児休暇制度	出産休暇: 産前6週間、産後8週間 育児休暇: 出産後1年間 (育児短時間勤務制度あり)
試用期間	採用後3ヶ月 (待遇は変わりません)
採用条件	(1) 国家試験に合格すること (2) 心身ともに健康であること
勤務時間	シフト制: 勤務時間は施設によって異なります 基本 8:00~17:00 夜勤 17:00~翌9:00
福利厚生	特別有給休暇・互助会制度・福利厚生倶楽部・医療費減免制度・その他あり
社会保険制度	健康保険・雇用保険・労災保険・厚生年金
ユニフォーム	入社時支給します
教育	キャリアパスによる院内・院外教育 教育研修センター・シミュレーションラボを利用した教育システム

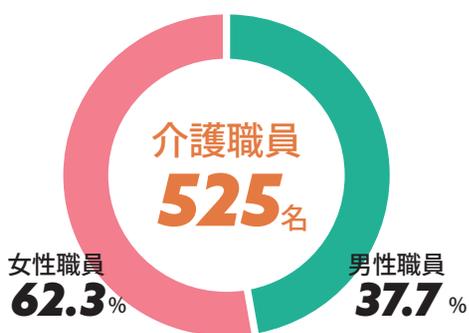
おもと会について

ABOUT OMOTOKAI

おもと会グループは医療法人、社会福祉法人、学校法人の3つの法人からなるグループです。

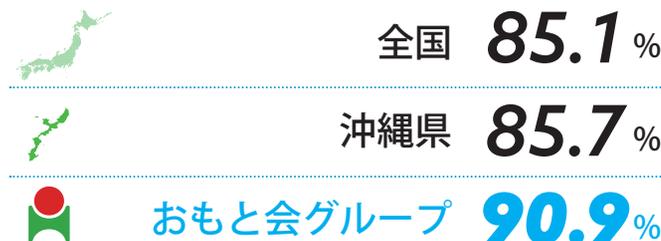


おもと会グループの介護職員



(2021年4月現在)

介護職員の定着率



出典 公益財団法人介護労働安定センター「令和2年度介護労働実態調査」

福利厚生

01 医療費減免制度

おもと会グループの医療機関で受診することで、医療費の減免制度を受けることができます。扶養者やご家族の受診にもご利用いただけます。(本人は2/3を減免・1親等のご家族は1/2を減免)

02 健康診断

おもと会の職員は一般健診で、一般料金¥36,300の日帰りドックが¥7,700でご利用いただけます。

03 互助会制度

職員相互の扶助を目的とした、互助会制度を導入しています。会員数は約1,500名で、結婚、出産等に対する祝い金、病気・災害等に対する見舞金等、様々な場面でのサポート体制を整えています。

04 こころと体のヘルスケアセンター

近年の国の政策の中で、心の健康レベルを引き上げることで、企業の活性化や生産性の向上につなげようという考え方もでてきており、各事業所では、メンタルヘルス対策のより一層の強化が求められるようになりました。おもと会においてもメンタルヘルス対策の一層の推進を図ることとし、平成24年「こころと体のヘルスケアセンター」を設立しました。仕事や職場での相談だけでなく、プライベートな相談や、ただ話を聞いて欲しいといったご要望にもお応えしております。



おもと会は50以上の事業所を有し、
約2,000人が働いています。

おもと会グループリクルートサイト
おもと会とは について詳しく見る
About OMOTOKAI

スマホでチェック



おもと会グループの全施設・事業所

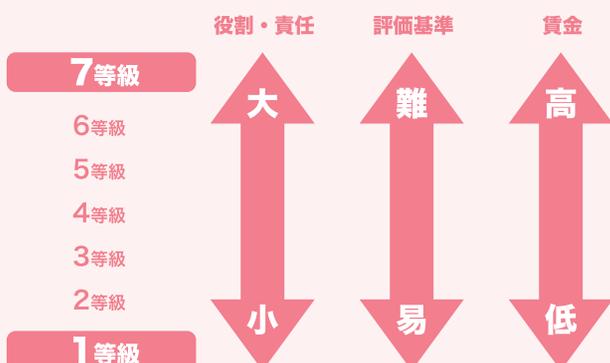


2021年4月現在



05 人事評価制度

おもと会グループの人事評価制度では、「年功序列給」ではなく、「経験給+能力給」を採用しています。一定の昇給は残しつつも、より大きな役割を担ったり、より高い評価を得たりした場合に、高い賃金がもらえることを実現し、皆様の意欲向上を図ることを目的としています。



06 LOUNGE O

ラウンジ・オー



医療、介護・福祉の現場で働くの方々にとって、患者様、利用者様に十分に奉仕できるよう、生涯にわたり学習することは非常に大切なことです。おもと会では、全職員が利用できる充実した学習環境を整えております。

教育とキャリアプラン

将来性の高い環境で、なりたい自分を実現。

おもと会グループの介護職は、現場だけでなく、法人の教育研修センターや外部での研修・勉強会などさまざまな経験を積むことができます。介護のスペシャリストとして利用者さんと関わり続けることも、管理職になって、さらに質の高い施設運営をしていく役割を目指すことも可能です。将来性の高い環境で「なりたい自分」を実現しこれからの福祉業界を牽引していきましょう。



おもと会グループ 教育研修センターについて

おもと会グループリクルートサイト
おもと会教育システム
について詳しく見る
About EDUCATION

スマホでチェック



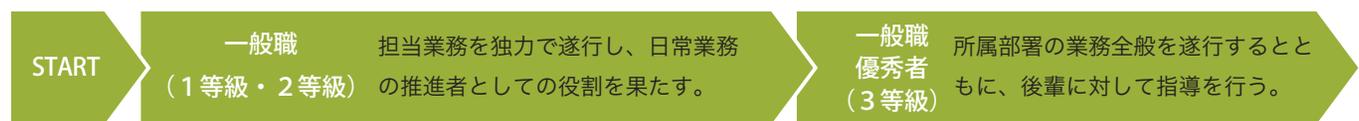
おもと会では、グループ全職員の研修の場として「教育研修センター」があります。臨床実践に近いトレーニング環境下で、医療・看護・介護等の実践力を高めることを目指し、自主的に研修・学習できる場として活用されています。研修センターでは、全職員を対象とした「共通研修」と、職種や職域ごとに利用する「対象別研修」に分けてプログラムを準備しています。



キャリアパス制度

この制度は職員一人ひとりが目標を持ち、モチベーションを高く持てるよう、どのような仕事をどれくらいの期間経験し、どの程度能力が身につくと、どの役職に就けるのかを明確化したものです。

介護福祉士の場合



スペシャリストコース 介護における専門知識と技術を極め、おもと会グループの未来を担う人材を目指します

監督職 | 係長級・主任級
(4等級)

管理職 | 課長級
(5等級)

マネージメントコース 施設・事業所の管理・運営・部下育成のプロフェッショナルを目指します

監督職 | 係長級・主任級
(4等級)

管理職 | 課長級
(5等級)

管理職 | 次長級
(6等級)

管理職 | 部長級
(7等級)

おもと会の介護は “次”のステージへ

おもと会グループリクルートサイト

おもと会から介護・ケアを
変えていくプロジェクト

について詳しく見る

NO LIFT® PROJECT

スマホでチェック



おもと会が取り組む新しい常識“抱え上げない”介護

NO LIFT® PROJECT — おもと会から介護・ケアを変えていくプロジェクト

おもと会が取り組む、これからの常識「ノーリフト®」

看護・介護・コメディカルの現場において処置、入浴介助、おむつ交換、移乗介助など、相手を持ち上げたり、支えたりする場面を多く見かけます。それらは「腰痛」を引き起こす要因の一つと考えられ、医療介護の現場において問題視されて久しく、さまざまな対策が講じられています。しかし、残念ながら全面的な解決には至っていないのが現状です。長期間痛みに耐えながらの業務や、腰痛が原因で離職を余儀なくされるケースもあり、現場の人材確保という面からも対応が急がれています。看護、介護及びコメディカルの職業病とも言える腰痛を予防すべく、新たな取り組みも始まっています。「ノーリフティングケア」「ノーリフト®」とも呼ばれ、豪州で先進的に導入され、国内でも取り組みが進んでいます。

介護する側、される側双方の負担が軽減



患者さんの状態を理解・分析・予測し、コーディネート



ノウハウに基づいた体の使い方



「スライディングシート、リフトなどの用具を活用」

スタッフ
メリット

- ・痛みや身体負担の軽減
- ・ケア方法の標準化
- ・ケアの質向上

利用者
メリット

- ・皮膚の損傷の予防
- ・移乗時の不快軽減
- ・転倒や転落の危険低減

自治体
経営者
メリット

- ・労災申請の低減
- ・施設の評価がアップ
- ・人材不足の解消

日本初の NO LIFT® LABO 開設

おもと会グループでは一般社団法人日本ノーリフト®協会監修のもと、様々な研修を実施しております。また、2019年には法人としては日本で初となる「ノーリフト®ラボ」を開設いたしました。このラボにおいて「抱え上げないケア」の実践的なトレーニングに取り組んでいます。

NO LIFT® LABO での研修風景



おもと会グループの介護職の働く全施設で導入

ICTの導入による、介護業務の負担軽減

Information and Communication Technology の略で、情報通信技術やそれに関連する産業や設備のことを総称する言葉です。タブレットを活用し介護業務の効率化や評価・記録といった間接業務の省力化を行っています。

介護システム「ケアカルテ」導入による 業務の省力化

介護システム「ケアカルテ」
CARE KARTE

介護の現場での様々な問題

- ・記録作業が多い
- ・情報共有がリアルタイムでできない
- ・集計や分析が煩雑
- ・請求業務が毎月大変
- ・それぞれのデータが連動していない



- ・ご利用者の様々な情報を収集し、正確かつ客観的に把握できます。
- ・収集されたデータを分析し、有効活用できます。
- ・正確かつリスクの少ない効果的なサービスを提供できます。

すこやかな社会をつくる



医療法人 | 社会福祉法人 | 学校法人

おもと会グループ



医療



保健



介護・福祉



教育

那覇地区

おもと天久の杜

大浜第一病院

- 急性期一般病棟
- 回復期リハビリ病棟
- 救急センター
- 心臓血管センター
- 透析センター
- 内視鏡センター
- 糖尿病センター
- 女性腹腔鏡センター
- 総合健康管理センター
- 訪問リハビリ
- デイケア

特別養護老人ホーム おもと園

- 入所
- 短期入所
- あめくふれあいセンター

おもと会 教育研修センター

在宅総合ケアセンター なは

- 居宅介護支援
- デイサービス
- 訪問看護
- ホームヘルプサービス
- 訪問入浴サービス
- 配食サービス
- 那覇市地域包括支援センター安里

地域包括ケアセンター かみはら

- サービス付高齢者向け住宅
- 居宅介護支援
- デイサービス
- 訪問看護
- グループホーム
- 小規模多機能ホーム

ケア・クロッシング 寄宮

- 小規模多機能ホーム
- ホームヘルプサービス
- 福祉用具
- 研修センター CC 寄宮
- NO LIFT® LABO
- LOUNGE O

クリニック安里

- 外来診療・訪問診療
- パワーリハビリおもと
- 訪問リハビリ

豊見城地区 / おもととよみの杜

大浜第二病院

- 回復期リハビリ病棟
- 訪問診療
- 医療療養型病床
- 訪問リハビリ

介護老人保健施設 はまゆう

- 入所
- 短期入所
- デイケア

特別養護老人ホーム すみれ

- 入所
- 短期入所
- デイサービス
- 福祉用具
- 介護予防
- おもとふれあいセンター

在宅総合ケアセンター おもととよみの杜

- 居宅介護支援
- デイサービス
- ホームヘルプサービス
- 訪問看護
- 豊見城市地域包括支援センターとよみの杜

ケアハウスひまわり

- 軽費老人ホーム

宜野湾地区

介護老人保健施設 ぎのわんおもと園

- 入所
- 短期入所
- 居宅介護支援
- デイケア
- グループホーム
- 小規模多機能ホーム
- 介護予防
- 訪問リハビリ

デイサービスセンター 上原

- デイサービス

与那原地区

沖縄看護専門学校

沖縄リハビリテーション福祉学院