

平成30年度 大浜第二病院看護部 年間研修計画

教育目的:大浜第二病院の理念にそった安全で質の高い看護・介護ケアが提供できる人材を育成する

①看護・介護のアセスメント能力を高める ②倫理的行動力のある人材を育成する

研修名		目的/講師・方法など	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
病院	全職員対象	第二病院の理念を理解し職員の一員として貢献する。	新入職員オリエンテーション(4/3~4/6)	医薬品安全管理(5/28~30 12:45~13:15)	安全必須研修	感染必須研修	医療機器管理研修(8/22)	BLS(9/18~21)	医療ガス研修(10/17)	接遇研修	手洗いチェック(12/3~2/8)	個人情報保護(1/25)	安全必須研修	
看護部	看護倫理事例検討会 第3木曜日13:30~	患者の立場にたった看護・介護の実践		5/24(5東)	6/21(6階)	7/19(5西)	8/16(外来)	9/20(5東)	10/18(6階)	11/15(5西)	12/20(外来)	1/17(5東)	2/21(6階)	3/15(5西)
看護部	1 リーダー1 基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する		看護新人教育※技術チェックリスト1か月目・3か月目・6か月目に提出 プリセプター会議(毎月第4月曜日)と併せて勉強会を実施する。詳細はプリセプター要綱参照 Eラーニング(基礎習得コース)は毎月プリセプター会議の日に視聴、勉強会を開催する											
看護部	2A リーダー2A 標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する			看護過程①5/23 廃用症候群、サルコペニア、フレイルへの対応(E)	臨床推論(E)	看護過程②7/25 苦手意識をなくそう！不整脈の特徴を理解(E)	早期発見・支援できる！最新糖尿病治療のと透析予防(E)	看護過程③9/26 一秒でも早くあなたができる急変対応(E)	エンドオブライフケア(E)	看護過程④発表会11/28 食べることは生きること(E)	褥瘡を予防する(E)	最新ガイドラインとチーム医療がわかる輸血と有害事象対策(E)		プリセプター会議 次年度プリセプター研修
看護部	2B リーダー2B ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する			呼吸器系のフィジカルアセスメント(E) 臨床推論(E)	重症患者の早期離床(E)	排尿自立指導に役立つ！(E)	回復期リハビリテーションでの脳卒中看護とADL評価(E)	一般病棟での精神科患者受け入れのコツ(E)	心筋梗塞・狭心症の最新ケア(E)	高齢者に対する整形外科手術の管理のポイント(E)				
看護部	3 リーダー3 幅広い受け手に合う個別的な看護を実践する			新入後輩看護師の学びを助けるコミュニケーション(E)	リーダーシップ研修①6/27講師:看護主任	看護実践に活かすフレクション(E)	リーダーシップ研修②8/22講師:看護主任	ファシリテーションで人とのコミュニケーションを円滑に(E)	リーダーシップ研修③10/24講師:看護主任	リーダーシップ力で組織の変革と発展につなげる				
看護部	4 リーダー4 より複雑な状況においてケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する		看護主任研修4/25 ※リーダーシップ研修企画 医療職に必要な社会人基礎力の育て方、科長研修(4/18)	労務トラブルを未然に防ぐ	病棟運営が変わる5つの要素	7/26看護主任フォーラップ研修 倫理的な看護実践における看護管理者の役割と責任	医療・看護の質と評価	次世代の病棟(看護)管理者の育成						評価と報告(主任会議)
看護部	科長 看護管理者研修 マネジメント能力の向上【第2水曜日】	目標管理の実践							中間評価(科長会議)					年間評価(科長会議)
看護部	1 新人介護職員教育(介護職員および3年以内の介護福祉士)	プリセプターミーティング(第4月)		①医療制度の概要および病院の機能と組織の理解	感染予防【オムツ交換/陰部洗浄の手順】(5東)	褥瘡予防/スキンケアについて(5西)	介護過程とは(6階)	急変時の対応(5東)	ノーリフトケア(5西)	看取りケア(5東)	転倒予防(6階)	口腔ケア方法について(5西)		
看護部	2 中堅介護福祉士(介護福祉士3年~5年未満)	根拠に基づく介護の実践ができる/講義を自ら担当し知識を高める。リーダーシップを		②チームの一員としての看護補助業務の理解										
看護部	3 リーダー介護福祉士(免許取得後5年以上)	自らのキャリアアップの計画を立案し主体的に取り組む。中堅者をサポートする。	診療報酬と介護報酬について	※介護必須テスト提出	リーダーシップ①6/13	リーダーシップ②8/8	リーダーシップ③10/10	10/11中間評価	リーダーシップ力で組織の変革と発展につなげる					ケースで学ぶリスクマネジメント
看護部	介護主任・副主任研修	管理者として必要な能力を身に付ける(定例会議内)	リーダーシップ研修企画4/11											
看護部	中途採用者フォローアップ研修	職場への適応促進(入職時随時)	入職1か月、3か月、6か月でフォローアップ											
看護部	看護助手研修					医療器材の減菌(Eラーニング)								
看護部	クラーク研修	それぞれの職種に必要な能力をみにつける【定例会議内】			チーム医療の推進について【抄読会】									
看護部	その他													
実習	看護・介護実習	おもと基礎・成人/穴吹	基礎看護学実習4/				基礎看護学実習8/14,15			基礎看護学実習11/5'9	統合実習11/30~12/14	基礎看護学実習Ⅱ1/9'24	成人看護学実習Ⅰ1/28'2/28	
実習	インターンシップ等		ふれあい看護体験											
学会発表		5東						沖縄県慢性期医療協会研究大会9/22	10/11,12日本慢性期医療学会(鹿児島)					
学会発表	院内・院外研究発表	5西			全日病演題締め切り6/15 12時	おもと会合同研究発表会7/28			10/6,7全日本病院学会(東京)				とよみの杜	
学会発表		6階		4/2~5/28リハケア学会演題締め切り				沖縄県回復期リハ病棟協会	10/3,4リハケア米子					2/回リハ協会:
学会発表		外来												
学会発表	院外研修 看護協会研修(希望者) 慢性期医療協会 その他	院外研修	※ファーストレベル募集期間4/9~4/27	6/1,2,8,9介護福祉士実習指導者講習会(締切5/18)	7/3~8/16認定看護管理者教育課程ファーストレベル(4/9~4/27募集期間)	セカンドレベル申込み期間(6/11~6/29)	8/20~10/19沖縄県保健師助産師看護師実習指導者講習会	10/23~12/17認定看護管理者教育課程セカンドレベル	11/1~11/15医療安全管理者養成研修申込み期間	1/18~1/25医療安全管理者養成研修	2/1~2/5新人看護職員研修実地指導者研修(申込み12/3~12/13)			